

Was wir tun

INTEGRAL DEVELOPMENT begleitet die Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen sowie gesellschaftliche Kommunikationsprozesse. *Wir ermöglichen Dialoge für exzellente Leistung.*

Die komplexen und dynamischen Lebensbedingungen von heute stellen hohe Anforderungen an die Lernfähigkeit von Organisationen und die Dialogfähigkeit ihrer Teams und Mitarbeiter. Exzellente Leistung erfordert die Abstimmung von Strategien, Strukturen, Philosophie und (Organisations-) Kultur mit den Lebensbedingungen. Auf diese Weise können Organisationen die gemeinsame Zukunft so gestalten, dass

- die eigenen Unternehmungen gefördert werden,
- sich Tradition und Innovation sinnvoll ergänzen,
- auch unsere Enkel eine lebenswerte Welt vorfinden.

Was wir bieten

Wir machen es zu unserer Aufgabe, günstige Bedingungen für die Entwicklung nachhaltiger, ganzheitlicher Lösungen herzustellen. Dabei folgen wir unseren Kunden einen Schritt voraus. In Hinblick auf ihre aktuelle Situation und Fragestellung bieten wir

- Coaching für persönliche und Leadership-Entwicklung,
- Teamentwicklung und Moderation, u.a. mit SecondView[®],
- Organisationskulturentwicklung,
- Begleitung von Dialogprozessen in Großgruppen mit World Café,
- Visual und Graphic Recording.

Unsere Beratung folgt dem Konzept der »Integration durch Differenzierung« und hat die Bildung von Verantwortlichkeit und Integrität zum Ziel. Die Fähigkeit zur Gestaltung von Dialogen sehen wir als Kernkompetenz für den Aufbau von Vertrauen und Zusammenarbeit, für gemeinsame Vision und exzellente Leistung an.

Wie wir sind

Unseren Kunden begegnen wir höflich, offen und bestimmt. Das ist das Fundament für eine Partnerschaft auf Augenhöhe. Dabei orientieren wir uns an folgenden Grundprinzipien:

- *Einheit* von Körper, Seele und Geist,
- *Selbstorganisation*, das Potenzial der Menschen, ihren besonderen Weg zu gehen,
- *Kohärenz*, die Kunst, zusammen zu arbeiten und Gemeinschaften zu bilden,
- *Erneuerung* und lebenslanges Lernen auf dem Weg zur Ganzheit.

CURRICULUM VITAE ULRICH SOEDER



Ulrich Soeder ist Kommunikationsberater und leitet INTEGRAL DEVELOPMENT. Sein Hintergrund als Diplompsychologe, Wissenschaftler, Psychotherapeut und Künstler erlaubt es ihm, vielfältige Perspektiven als Ressourcen in die Beratung zu integrieren. Er geht von einem ganzheitlichen Menschenbild aus, das auf den philosophischen Konzepten von Johannes Heinrichs und Ken Wilber beruht.

Er hat mit SecondView® eine innovative Methode entwickelt, die Fotografie als kreatives Medium in Beratungsprozesse integriert, um Werte von Teams und Organisationen sichtbar zu machen und auf diese Weise Kommunikation und Zusammenarbeit zu fördern.

Er lebt mit seiner Frau und seinen zwei Kindern in Dresden.

1963	Geboren in Freiburg im Breisgau
1982	Deutsch-Französisches Abitur in Freiburg
1985 – 1987	Zivildienst
1982 – 1985	Geophysik-Studium, Vordiplom, Technische Universität Karlsruhe Stipendiat der Studienstiftung des Deutschen Volkes
1988 – 1995	Psychologie-Studium, Diplompsychologe, Universität Heidelberg
1996	Heilpraktiker für Psychotherapie
1996 – 2002	Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Technischen Universität Dresden in den Instituten für Klinische Psychologie (Prof. Margraf) und Medizinische Psychologie (Prof. Balck). Arbeitsschwerpunkte Psychologische Epidemiologie und Rückenschmerzprävention. Wissenschaftliche Publikationen.
1997 – 2006	Mitglied der Forschungsgruppe des Hakomi Institute of Europe, Heidelberg
Seit 1987	Arbeit als freier Fotojournalist
Seit 2002	Künstlerische Fotografie. Er wird durch die Galerie Art Academy in Dresden vertreten. Ausstellungen in Deutschland, Italien und der Schweiz.
Seit 2002	Freiberuflicher Kommunikationsberater Psychotherapie und Coaching in eigener Praxis Trainings zu Integraler Lebensführung und Konfliktmanagement Entwicklung der SecondView®-Methode zusammen mit Andreas Katz Großgruppenmoderationen mit World Café Organisation von Tagungen Visuelle Dokumentation von World Café Prozessen und Tagungen Aufbau von INTEGRAL DEVELOPMENT

1989 – 1990

1991 – 1993

1993 – 1995

1994 – 1996

Seit 1999

2005

2006 – 2007

Seit 2006

WEITERBILDUNG

Grundlagentraining Gesprächsführung, Hakomi Institute of Europe

Erfahrungsorientierte Körperpsychotherapie (Hakomi-Therapeut), Hakomi Institute of Europe

Paartherapie und Gruppenpsychotherapie, Hakomi Institute of Europe

Lehrtutor des Hakomi Institute of Europe

Zenschüler von Pater Willigis Jäger (OSB)

Spiral Dynamics Integral, Level 1 und 2 mit Don Beck, Integrale Studien Berlin

Großgruppenverfahren (World Café Europe e.V., München)

Organisationskulturentwicklung (Senn Delaney Leadership, London)

REFERENZEN

TRAININGS UND TEAMENTWICKLUNG

- Rückenschmerzprävention, AOK Sachsen
- Psychologie der Veränderung, AOK Sachsen
- Patientenschulung für Asthmapatienten, Landesapothekerkammer Sachsen
- Integrale Lebensführung, Lernwerkstatt des Genius Hellerau e.V.
- SecondView®: Effektives Lernen in Organisationen, Integral Development
- SecondView®: Persönlicher Wandel in erfolgreichen Unternehmen, Genius Hellerau e.V.
- Teamentwicklung, SAP Walldorf

REFERENZEN

2007

GROSSGRUPPENVERANSTALTUNGEN UND TAGUNGEN

Mitgastgeber des *1st World Café European Gathering* in Dresden. An der Hauptveranstaltung »*Inviting Innovation*« nahmen 125 Teilnehmer aus 19 Nationen teil. Weiterhin wurden 8 World Café Gespräche mit folgenden Themen und Kooperationspartnern durchgeführt, an denen insgesamt über 800 Personen teilgenommen haben:

- »*Weltfrieden und Versöhnung*«, Stiftung Frauenkirche Dresden
- »*Leading Change in Organizations and Communities*«, Genius Hellerau e.V. / GebäudeEnsemble Deutsche Werkstätten Hellerau
- »*Innovation in mittelständischen Unternehmen*«, Wirtschaftsförderung Sachsen GmbH
- »*Café Campus – Gemeinsam auf dem Weg zur Spitze*«, Technische Universität Dresden
- »*World Rhythmic Café*«, Historisches Festspielhaus Hellerau / Musikhochschule Carl Maria von Weber
- »*Café de Musique – Musikalische Bildung in Dresden*«, Kulturrathaus der Stadt Dresden / Sächsischer Musikrat

REFERENZEN UND KOOPERATIONEN

- »Bildung für die Zukunft«, Dresdner Agenda 21 / Sächsische Zeitung
 - »Museum in der Stadt – Stadt im Museum«, Stadtmuseum Dresden
- 2007
- World Café »Hellerauer Kreis«, Genius Hellerau e.V.
 - Mitorganisator des Symposiums »Wandel und Gesundheit – Wandel gestalten in Leben und Arbeit«, Genius Hellerau e.V.
 - World Café »Dresdens Zukunft: Provinziell oder International«, Tourismusverein Dresden e.V.
- 2008
- World Café Dialog zur Sächsischen Nachhaltigkeitsstrategie, Sächsisches Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft, Dresden, 30.01.2008
 - Mitgastgeber des 2nd World Café European Gathering, »Looking At Renewal With New Eyes – The Bilbao Experience«, Bilbao, 05. – 07. Juni 2008

VISUELLE DOKUMENTATIONEN VON VERANSTALTUNGEN

- 2007
- Gestaltung der Tagungsdokumentation »Inviting Innovation« und der Videodokumentation des ersten World Café European Gathering.
 - Dokumentation der World Café Gespräche des Genius Hellerau e.V. und des Tourismusvereins Dresden e.V.

KUNSTAUSSTELLUNGEN (AUSWAHL)

- 2004
- Balene e Bagliori, Gruppenausstellung, Spazio Insolitamente, Mailand (I)
- 2005
- Teilnahme Art Frankfurt
 - Wasser und Kreuze, Themenhalle Spiritualität, 30. Deutscher Evangelischer Kirchentag, Hannover
 - Baumhauer Salvatore Soeder, Gruppenausstellung, San Pietro in Atrio, Comune di Como, Como (I)
- 2006
- Hügel, Kajer, Kirbach, Schmidt, Soeder, Stolte, Ullrich, Wölk, Gruppenausstellung, Art Academy, Zürich-Erlenbach (CH)

Kooperationen

- SecondView Consulting, Karlsruhe / Dresden (www.secondview.eu)
- Genius Hellerau – Werkstatt des Wandels e.V., Dresden (www.genius-hellerau.de)
- Senn Delaney Leadership, London (www.senndelaney.com)
- World Café Community Foundation, USA (www.theworldcafe.com)

Kontakt

Dipl.-Psych. Ulrich Soeder
 INTEGRAL DEVELOPMENT
 Antonstraße 16, D – 01097 Dresden
 Telefon +49 351 56 35 56 11, Mobil +49 172 3 66 01 53
soeder@integraldevelopment.de
www.integraldevelopment.de